



Dorpskerk Anton van Daal 2016

Jaarstukken 2022

Inhoud:

1.	Bestuur, vertegenwoordiging in de adviesraad	3
2.	Vergaderingen	4
3.	Verantwoording werkplan 2022, wat is er gedaan?	4
4.	Eigen werkgroepen	6
5.	Samenwerking	6
6.	Wensen en zorgen voor 2023	8
7.	Het financiële jaarverslag	9

Stichting De Grijs Ezel Heemskerk

De Stichting heeft als doel de ondersteuning van ouderen en zij die ouderen bijstaan op welk gebied dan ook, waaronder mede begrepen mantelzorgers en vrijwillige hulpverleners en voorts al hetgeen daarmee rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn. Daartoe acteert de stichting in een netwerk van organisaties die ook (deels) gericht zijn op de zorg voor en het welzijn van ouderen in Heemskerk.

Een stichting die zich laat sturen door een adviesraad, gevormd uit leden van dat netwerk:

- Een adviesraad die bestuursleden benoemt
- Een adviesraad die het jaarlijkse werkplan goedkeurt
- Een adviesraad die het gedane werk evalueert
- Een adviesraad die het jaarverslag goedkeurt
- Een adviesraad die een kascontrolecommissie instelt

Bij de vergaderingen van de Adviesraad worden vertegenwoordigers van professionele zorgorganisaties (partners) uitgenodigd. Zij hebben geen stemrecht.

1. Bestuur, vertegenwoordiging in de adviesraad

a) Bestuur

De stichting kent een bestuur uitsluitend bestaande uit vrijwilligers wonend in Heemskerk.

Dhr. B. (Bram) Jansen – lid – tevens vertegenwoordiger PCOB

Dhr. H. (Harry) Wagendorp – secretaris

Dhr. J. (Jan) Zonneveld – penningmeester

Dhr. J. (Johan) Rotteveel – lid

Dhr. L. (Leo) Schoonen – lid – tevens vertegenwoordiger KBO

Dhr. T. (Ton) van der Ven – lid

Het bestuur richt zich op het verbeteren van het ouderenbeleid. Gemeente en veel Heemskerkse organisaties voorzien in een breed scala van activiteiten voor ouderen. De actieve werkzaamheden van de Grijs Ezel zijn die voor de belastingaangifte, de deelname aan de redactie en de medefinanciering van het Contactblad voor ouderen de Senior en het deelnemen aan projectachtige zaken. De overige werkzaamheden bestaan uit voorlichting, het verbinden van belangrijke partijen voor ouderen en het zoeken naar omissies in activiteiten voor ouderen. Zie voor meer details punt 3 Verantwoording werkplan 2022.

b) Bestuurswisselingen

Dhr. L. (Leo) Schoonen (KBO) kwam bij ons bestuur als vertegenwoordiger van de KBO.

In 2022 werd naar nieuwe bestuursleden gezocht; diverse gesprekken werden gevoerd. In 2023 kan verdere uitbreiding worden verwacht.

De voorzitterspositie is nog vacant.

c) Overige bestuurszaken

Als er meer landelijke ervaring met de WBTR is opgedaan, zal het bestuur overgaan tot een mogelijke vernieuwing van de statuten en het opstellen van een definitief huishoudelijk reglement.

d) Organisaties (met vertegenwoordigers in de adviesraad met stemrecht)

- d'Evelaer
- FNV IJmond (senioren)
- Goed voor elkaar
- Handen Ineen
- Humanitas
- KBO
- PCOB
- Senior Web
- De Stut
- Stichting Vrijwilligersvervoer IJmond
- Stichting Hoormij/ NVVS IJmond Nrd.
- Vier het Leven
- De Zonnebloem

e) Partners (met vertegenwoordigers in de adviesraad zonder stemrecht)

- Cultuurhuis
- MET Heemskerk
- Viva! MaatjeZ

N.B. Genoemde organisaties hebben een vrijwilligersbestuur, partners hebben een professioneel bestuur.

2. Vergaderingen

Het bestuur vergaderde 6 maal in het Spectrum, 2 vergaderingen zijn wegens ziekte vervallen. In November vergaderfrequentie teruggebracht naar 1x / 2 mnd. Tussentijds contact via de Nieuwsspecial en waar nodig via e-mail, telefoon of ingelaste bijeenkomst.

3. Verantwoording werkplan 2022, wat is er gedaan?

Activiteiten:

- Bekendheid SGEH vergroten, public relations voortgezet in 2022.
 - De (g)Reize(nde) tafel organiseren ontwikkelingen, niet verder uitgewerkt: gestopt
 - Groot interview over wonen in Dagblad Kennemerland.
- Informeren senioren, betrokkenen voortgezet in 2022:
 - Senior Heemskerk (met MET Heemskerk) voortgezet, inhoud verder updaten.
 - Website gestopt., vraagt te veel energie bij te weinig belangstelling
 - Nieuwsbrief voortgezet, 1x per maand.
 - Overleg t.b.v. ouderen met gemeente Heemskerk.
- Dossier-ontwikkeling:
 - Archief over ouderenzorg, mantelzorg en vrijwillige inzet onderhouden.
 - Tijdelijk speciale aandacht voor Corona-zaken gestopt.
- Cultuuractiviteiten ouderen door Cultuurhuis, Project Lang leve de Ezels, geëindigd in 2022, bestuurslid met cultuurervaring aangetrokken. Meer aandacht voor cultuur in de Senior.

- Positie mantelzorgers en vrijwilligers gemonitord mede op basis van eindrapport van de inmiddels in 2022 gestopte Werkgroep Mz&Vw van de Grijze Ezel.
 - Grote vooruitgang in de mantelzorgondersteuning door MaatjeZ.
 - Actieve benadering van vrijwilligersorganisaties door Steunpunt Vrijwilligers Heemskerk, managementondersteuning, nieuwsbrief.
- Samenwerking met Project Wereld in Heemskerk (WiH) gestopt.
- Revitalisatie buurten gemonitord. Interessante ontwikkelingen rond Westerheem.
- De Grijze Ezel trofee opzetten in 2022, niet uitgevoerd.
- Deelnemen aan projecten o.a. ter ondersteuning kwetsbare ouderen
 - Een tegen eenzaamheid (initiatief van gemeente).
 - Samenhangende zorg (initiatief van o.a. Huisartsenvereniging Midden-Kennemerland).
 - GroenSpoor i.v.m. wandeltochten en vergroening Heemskerk.
 - Meewerken aan een pilot van het huisbezoek.
- Werkgroep WIS ter informatie senioren is gestopt, d'Evelaer is gestart met themabijeenkomsten.
- Werkgroep Reizen is gestopt, wel georganiseerd door d'Evelaer, PCOB en KBO.
- Werkgroep Belastingen voortgezet in 2022
- Woningmarkt verkennen voor ouderen voortgezet in 2022, interview in Dagblad Kennemerland met Bram Jansen en Harry Wagendorp.
- Bijeenkomst Adviesraad
 - Werkplan 2023 goedgekeurd
 - Akkoord met nieuwbestuurslid Leo Schoonen
 - Nieuwe kascommissie ingesteld
 - 2 lezingen met intermezzo van harpspel van Emilie Bastens
 - Mark Molenaar (NOV) gaf bewogen de cultuurverandering weer en de invloed op het vrijwilligerswerk. De afname van de sociale cohesie naar een atomisering van de maatschappij (ikke, ikke).
 - Hubert Habers (Team Sportservice NH) gaf aan dat de persoonlijke benadering de beste kansen biedt bij de werving van vrijwilligers. Je moet dan wel je doelgroep kennen. Hij gaf ook duidelijk aan, dat in de benadering van een mogelijke vrijwilliger, die vrijwilliger als mens centraal moet staan, niet de functie. En dat sluit naadloos aan op wat Mark aangaf (aandacht voor de ikke van ikke).
- Via Participatieraad Sociaal Domein Heemskerk volgen:
 - Armoedebeleid
 - Preventie
 - Schuldhulpverlening
 - Toegang tot de lokale zorg

Overleg met:

- Adviesraad & Partners
 - Waar nodig met leden Adviesraad & Partners gemaaild.
 - Werven nieuwe leden Adviesraad is niet gelukt
 - Goedkeuring jaarverslag 2021, financieel jaarverslag 2021, werkplan 2022
 - Bijeenkomst Adviesraad gerealiseerd.
 - Werven nieuwe bestuursleden suggesties opgevraagd.
- Cultuurhuis culturele activiteiten voor ouderen, voortgezet
- MET Heemskerk (was Welschap en Socius), activiteiten en vrijwilligersondersteuning voortgezet
- MaatjeZ, activiteiten en mantelzorgondersteuning, voortgezet
- Overleg met de gemeente.
- Andere organisatie i.v.m. de informele zorg (o.a. dementieketen)

4. Eigen werkgroepen

- Belastingen:
Coördinator Jan Zonneveld

De belastinginvullers van Stichting De Grijze Ezel, te weten Wim Dantuma, Ben Henneman, Paul Niet, Monic Oerlemans, Ben Schoutsen, Korstiaan Wassenaar, Annelies Westerhoven-Prins en Jan Zonneveld, hebben in 2022 aan 504 ouderen op 395 adressen hulp kunnen bieden bij het invullen van de belastingaangifte 2021 en het checken en eventueel aanpassen van toeslagen.

Voor het invullen van de aangiftes is gebruik gemaakt van het softwareprogramma OLAV (Online Aangifte Voorziening) van de Belastingdienst.

Hiervoor is een machtigingscode van de Belastingdienst nodig. De Belastingdienst stuurt de machtigingscodebrief automatisch in februari naar het huisadres van degene die vorig jaar ook gebruik hebben gemaakt van de machtigingscode. Deze code is nodig om net als vorig jaar met de vooraf ingevulde aangifte te kunnen werken. Als men niet automatisch de code ontvangt moet de invulhulp de code aanvragen.

In tegenstelling tot andere gemeenten helpen wij in Heemskerk ook niet-leden van de ouderenbonden.

Door de Coronapandemie is er geen cursus gegeven aan de belastinginvullers. Door zelfstudie met behulp van het kennisnetwerk van de belastingdienst heeft iedereen zich kunnen bekwamen in het doen van de aangiftes inkomstenbelasting en het aanvragen van toeslagen.

5. Samenwerking

Waar niet zozeer de eigen werkgroepen, maar veeleer de samenwerking met anderen onze aandacht opeist, gaan we daar hier nader op in. Bij de contactpersonen zijn ook personen uit de adviesraad genoemd.

- MET Heemskerk: Contactblad Senior Heemskerk
Contactpersoon: Harry Wagendorp en Jan Zonneveld

Samen met MET Heemskerk geeft de Grijze Ezel het contactblad voor ouderen Senior Heemskerk uit. Ondanks Corona slaagden de vele vrijwilligers erin het blad ook in 2022 10 keer te laten verschijnen. In december werden er 5768 papieren exemplaren gedrukt en 318 digitaal verspreid. We hebben een bereik van ruim 8700 Heemskerkse senioren. We kregen extra financiële steun van de gemeente door de gestegen kosten t.g.v. Corona.

- Cultuurhuis: Cultuur voor ouderen
Contactpersonen: Johan Rotteveel en Harry Wagendorp

Een samenwerking die in 2018 werd gestart om het cultuuraanbod voor ouderen in Heemskerk te vergroten. Het leidde tot het inmiddels gestopte project 'Lang leve de Ezels'. We kregen hulp bij de programmering van de bijeenkomst voor de Adviesraad.

- Wereld in Heemskerk (W.I.H.): Buurtparticipatie
Contactpersonen: Johan Rotteveel en Harry Wagendorp

Door de geringe progressie trok de Grijze Ezel zich terug, we wisselen wel informatie uit.

- Participatieraad (PaRH): Beleidsvorming gemeente

Contactpersonen: Johan Rotteveel en Ton van der Ven

Bestuursleden van de Grijze Ezel maken/maakten op persoonlijke titel deel uit van deze raad: Johan Rotteveel en Ton van der Ven. De bestuursleden hebben aan diverse focusgroepen meegewerkt en hebben daarbij zo nodig het netwerk van de Grijze Ezel ingeschakeld.

- MET Heemskerk, MaatjeZ en andere betrokkenen: Ondersteuning mantelzorgers en zorgvrijwilligers

Contactpersonen: Joris Jansbeken, Johan Rotteveel en Harry Wagendorp

De groep is opgeheven bij het verschijnen van hun eindrapport:

- Bereikte conclusies over de borging van de informele zorg:
 - ✓ Taak/functiegerichte voorlichting en training zijn nu nog onvoldoende breed in kaart gebracht.
 - ✓ Er is geen overzicht op taakgerichte informatie, uitzonderingen daargelaten.
 - ✓ De informele zorg is daarmee qua uitvoering onvoldoende geborgd.
 - ✓ Geadviseerd wordt de informatie over taak/functiegerichte voorlichting en training bij MaatjeZ te borgen.
- Bereikte conclusies over de samenwerking binnen van de informele zorg:
 - ✓ Samenwerking op het gebied werving onder regie van MET.
 - ✓ Het georganiseerd delen van zorgvrijwilligers uitwerken door Humanitas en mogelijk anderen onder regie van MaatjeZ.

Er valt nog veel werk te verrichten, MaatjeZ en het Steunpunt Vrijwilligers Heemskerk maken grote vorderingen.

- Project samenhangende zorg en ondersteuning kwetsbare ouderen (G'oud).

Contactpersoon: Harry Wagendorp

Aan het project 'Samenhangende zorg en ondersteuning voor kwetsbare ouderen in Beverwijk en Heemskerk' verleent de Grijze Ezel medewerking in een netwerk. Het gaat om een verbeterde samenwerking tussen de medische zorg en het informele zorg/welzijn te realiseren. Er wordt gewerkt aan het realiseren van een communicatieverhaal voor betrokkenen.

- Werkgroep Heemskerk van GroenSpoor.

Contactpersoon: Harry Wagendorp

- Het gaat om het vergroenen van Heemskerk. Inmiddels zijn er meerder plantenestafettes geweest en zijn 2 wandeltochten gerealiseerd. Aan 2 nieuwe wandeltochten wordt gewerkt. Interview bij RTV Heemskerk met Dorien Kotterman en Harry Wagendorp.

- Overleg over preventief huisbezoek van ouderen in Heemskerk

Contactpersonen: Jan de Looze en Harry Wagendorp

Het preventief huisbezoek van ouderen was door de gemeente Heemskerk wegbezuinigd. Inmiddels is een projectgroep ontstaan en heeft een pilot plaatsgebonden. Overleg met de gemeente is gaande over de te bereiken doelgroep, de te kiezen focus en de daarbij gekozen methode.

- Overleg over eenzame ouderen in Heemskerk

Contactpersonen: Joris Jansbeken en Harry Wagendorp

Het College van Heemskerk heeft het landelijk programma 1 tegen eenzaamheid te ondertekend. Veel lokale organisaties hebben een netwerk gevormd en dit medeondertekend (waaronder de Grijs Ezel). Wij hebben er aandacht voor gevraagd in de Senior. In dit verband volgen we ook de ontwikkelingen rond het huisbezoek en de revitalisatie van de buurten.

- Overleg over de dementieketen in de IJmond

Contactpersoon: Harry Wagendorp

Lijkt een goed voorbeeld voor het project G'oud. In dit verband moet ook de samenwerking van Alzheimer NL MK, Viva!, de Reigerhoeve en d'Evelaer worden genoemd.

- Bijeenkomsten over participatie

Contactpersoon: Harry Wagendorp, Johan Rotteveel

Diverse Bijeenkomsten over participatie gevolgd. We volgen de uitwerking van de Nota Participatie 2022 – 2026 nauwgezet,

- Overleg met de gemeente

Contactpersoon: Harry Wagendorp, Johan Rotteveel

Namens de oudere Heemskerker namen deel Jan de Looze (de Senior), Jan Zonneveld (SGEH), Bram Janssen (PCOB), Tineke Seymonsbergen (PCOB), Theo Mathu (KBO), Hans Timmer (KBO), Johan Rotteveel (SGEH, Participatieraad) en Joris Jansbeken (Participatieraad).

Gewezen werd op de precaire financiële situatie van de Senior en werden beleidsthema's voor een volgend overleg vastgesteld.

6. Wensen en zorgen voor 2023

Wat willen we in de toekomst? Wensen:

- Beter zicht op de uitkomst

Wat komt er allemaal terecht van onze inspanningen? We overleggen wat af. Maar wat levert dat op? Wat is de uitkomst voor ouderen? De **outcome**? Bijvoorbeeld:

- ✓ Is het serviceplein een verbetering voor de zorg van ouderen? Want daar gaat het om.
- ✓ Is de ongewilde eenzaamheid van ouderen verminderd?
- ✓ Is de digitale informatie voldoende toegankelijk? Zo niet, zijn er dan alternatieven?
- ✓ etc.

- Gedegen samenwerken

Iedereen praat over samenwerken en organiseert bijeenkomsten daarover. Allerlei ideeën worden gelanceerd. Maar wat komt daar van terecht? Is de beoogde **samenwerking geborgd**? Bijvoorbeeld:

- ✓ Is de samenwerking een belofte of is er een regisserende structuur?
- ✓ Is de samenwerking ongevoelig voor personele veranderingen?
- ✓ etc.

- Meer luisteren

Halen we de signalen op? Of bombarderen we de oudere nog steeds met (vaak onbegrijpelijke) informatie? Leggen we ons oor systematisch te luisteren bij de zorgbehoevende? Om signalen te ontvangen, maar ook om de uitvoering te **toetsen**. Bijvoorbeeld:

- ✓ Het thuis bezoeken van inwoners op basis van een kenmerk (leeftijd, locatie, handicap, etc.) door daartoe opgeleide vrijwilligers. In een vast patroon elke 2 maanden met wisselende kenmerken en domein overstijgende vragen. Uitslagen regelmatig rapporteren in het gemeentenieuws.
- ✓ Is een controleur/coach van een dienstverlenende organisatie die periodiek willekeurig een aantal zorgbehoevendens persoonlijk bezoekt niet beter voor de kwaliteitsbewaking van de zorg dan de overtollige administratieballast? Vertrouwen in de tijdrovende administratie maar >> steekproefsgewijze persoonlijke controle op de werkplek is beter.
- ✓ Inspecteert de gemeente de uitvoering van de geleverde zorg voldoende? Daarover bestaat grote twijfel bij de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd

En welke zorgen hebben we?

- Realiseren van de opvang van het tekort binnen de formele zorg door de informele. Zal dat lukken? Werken we daarvoor voldoende samen? Kan het überhaupt? **Kan de informele zorg het tekort bij de formele zorg opvangen?** Er worden daar grote vraagtekens bij gezet.
- **Kanteling van de persoon.** Wordt ikke minder belangrijk dan hullie? Lukt het de gemeenschap tijdig om het egocentrisme voldoende te verschuiven naar een socialer handelen?

7. Het financiële jaarverslag

Penningmeester Jan Zonneveld

Staat van baten en lasten d.d. 31 december 2022

Deze is op 23-01-2023 goedgekeurd door de kascommissie bestaande uit mw. Stella Verhagen (de Stut) en dhr. Jeroen Brethouwer (KBO).

Zie de volgende bladzijde.

Stichting DE GRIJZE EZEL
Staat van Baten en Lasten

BATEN	€
Advertenties "Senior"	8.094,00
Totalen	8.094,00

LASTEN	€
Overige activiteiten:	
"Senior"	8.094,00
Totalen	8.094,00

Algemene kosten:	
Bankkosten	116,78
Bestuurskosten	373,58
Contributies	98,00
Administratiekosten	48,70
Vergaderkosten	100,20
Kosten adviesraad	1.134,70
Totalen	1.871,96

TOTAAL	9.965,96	8.094,00
---------------	-----------------	-----------------

Saldo negatief	-1.871,96
-----------------------	------------------