

Aanbieden profielschets nieuwe burgemeester

Dank u wel voorzitter. Vanavond zijn we bij elkaar omdat Heemskerk op zoek is naar een nieuwe burgemeester.

In februari zijn we de benoemingsprocedure gestart met het opstellen van de profielschets, een belangrijk en intensief proces, wat zorgvuldig moet worden doorlopen.

Hiervoor is de vertrouwenscommissie i.o. samengesteld, een afvaardiging van de gemeenteraad met een vertegenwoordiger uit elke fractie. De leden zijn:

Dhr. Nunez Queija

Dhr. Hes

Dhr. Bakker

Dhr. Vlieland

Mw. Jansen

Mw. Van de Kuijlen

Mw. Lamers

met ondersteuning van de secretaris van de vertrouwenscommissie, onze griffier Jacqueline Vrolijk en de plaatsvervangend secretaris van de commissie de gemeentesecretaris Jornt Ozenga.

Wij, de leden van de vertrouwenscommissie, zien het als een eer dat wij voor de raad de benoeming van de nieuwe burgemeester mogen voorbereiden. Wij laten ons tijdens de benoemingsprocedure ondersteunen door Sabine van Zuydam van een extern bureau.

Vanavond willen wij het resultaat van onze eerste activiteiten, de profielschets, aanbieden aan de Commissaris van de Koning. Voordat ik deze ga overhandigen zal ik een toelichting geven op de inhoud van de profielschets.

Om te achterhalen wat het gewenste profiel van de burgemeester is en welke eigenschappen Heemskerk belangrijk vindt is er een inwonersconsultatie geweest. Daarnaast zijn diverse partijen benaderd zoals raadsleden en wethouders, alsook burgemeesters van naburige gemeenten en andere externe stakeholders.

Inwoners

De inwoners waren vrij unaniem in hun wensen: op de eerste plaats een enthousiaste aanvoerder en als tweede een kritische coach en een efficiënte probleemoplosser die anderen de ruimte laat.

Iemand die aanspreekbaar is en vooral in de wijken komt. Keuze voor informeel boven zakelijk. Iemand die actie onderneemt, maar ook de rust bewaart.

Vanuit de buurgemeentes zal het niemand verbazen dat men vooral samenwerkingsgerichtheid noemt. Ook een duidelijke aanwezige rol in de IJmond is gewenst.

Vanuit de Veiligheids Regio Kennemerland komt eenzelfde geluid.

Daarnaast dient de burgemeester de portefeuille Veiligheid goed te vertegenwoordigen, niet alleen de sociale veiligheid (politie-onderwerpen) maar ook fysieke veiligheid.

Verder werd het behouden van het dorpse karakter van Heemskerk genoemd, het groen in de IJmond en men vindt het belangrijk dat Heemskerk vooral een slimme volger is.

Heemskerk is een fijn dorp om in te wonen, veilig en met goede voorzieningen, waar een ieder zijn draai kan vinden. We zijn trots op onze verschillende wijken, verenigingen, vrijwilligers, ondernemers en onze gezellige markt in de mooie dorpskern. Trots op “ons geheim in de IJmond” met zijn duinen en strand.

Vorige week 2 juni is het nieuwe college geïnstalleerd en ligt er een coalitieprogramma vol ambities. Aan de slag!

Al deze input heeft geleid tot de voorliggende profielschets. Bij de opstelling van de profielschets is er bewust voor gekozen om niet alle vanzelfsprekende taken en eigenschappen van de burgemeester te benoemen. Het is uiteraard zo dat de burgemeester er moet staan bij calamiteiten en andere gebeurtenissen van grote maatschappelijke impact.

We lichten er daarom twee concrete uitdagingen uit die specifiek voor Heemskerk van belang zijn:

Ten eerste de burgemeester is er voor alle inwoners van Heemskerk. Vanuit die optiek hebben we 6 verschillende wijken in de profielschets uitgelicht. We hebben inwoners benaderd over de bijzonderheden van hun wijk. Hun quotes hebben we een mooie plek gegeven in de profielschets.

Ten tweede een burgemeester te zijn die een goed samenspel tussen college, raad en ambtenaren bevordert. Voor de nieuw burgemeester is het professionaliseren van de bestuurscultuur een belangrijk punt: de nieuwe burgemeester moet niet alleen de “linking-pin” zijn binnen het college, maar ook tussen raad en college en tussen bestuur en inwoners. Het college geeft de raad de ruimte om mee te denken over voorstellen en participatie krijgt een belangrijke rol met als doel het vertrouwen van de inwoners in het bestuur te bevorderen.

Voor deze uitdagingen zoeken we een stevige burgemeester, een aanpakker die weet wat er moet gebeuren en helder en strak de vergaderingen leidt, maar ook iemand die kan luisteren, benaderbaar is, graag onder de mensen is en humor heeft.

Ik wil vanaf deze plaats alle inwoners, bestuurders en stakeholders bedanken voor hun inbreng die heeft geleid tot deze mooie profielschets die ik nu graag met trots aan de Commissaris van de Koning aanbiedt.