

Regeling melden financiële belangen Heemskerk 2024

Inhoudsopgave

- Artikel 1 Begripsbepaling
- Artikel 2 Verbod financiële belangen
- Artikel 3 Melding financiële belangen
- Artikel 4 Registratie
- Artikel 5 Oordeel overheidswerkgever
- Artikel 6 Openbaarmaking
- Artikel 7 Onvoorziene gevallen
- Artikel 8 Inwerkingtreding
- Artikel 9 Citeertitel

Geregistreerd onder nummer

Wettelijke grondslag: art. 160 Gemeentewet, art.5 lid 1 sub d, art. 8 lid 1 onder c en art. 8 lid 2 sub b Ambtenarenwet 2017

Medezeggenschap: instructierecht art. 7:660 BW

Artikel 1 Begripsbepaling

In deze regeling wordt verstaan onder:

- Werknemer: de ambtenaar in dienst van de gemeente Heemskerk
- Financiële belangen: onder financieel belang wordt in ieder geval verstaan het bezit van effecten, het verrichten van transacties in effecten, het bezit van vorderingsrechten, van onroerend goed en van bouwgrond en een financiële deelneming in een onderneming. De werkgever kan andere financiële belangen aanwijzen, waarop deze instructieregeling betrekking heeft.
- Werkgever: de gemeente Heemskerk.
- Registratie: de registratie van meldingen van financiële belangen zoals bedoeld in artikel 5 lid 1 sub d Ambtenarenwet 2017.

Artikel 2 Verbod financiële belangen

1. Het is de werknemer verboden financiële belangen te hebben of te verwerven of daarin te handelen, als de goede vervulling van de functie of de goede functionering van de openbare dienst hierdoor niet in redelijkheid zou zijn verzekerd.
2. De werkgever wijst in elk geval de volgende werknemers aan als werknemers die werkzaam zijn in een functie waaraan in het bijzonder het risico van financiële belangenverstrengeling of het risico van gebruik van koersgevoelige informatie is verbonden:
 - a. werknemers die betrokken zijn bij het verstrekken van vergunningen;
 - b. werknemers die betrokken zijn bij inkoop en aanbesteding;
 - c. projectmedewerkers;
 - d. werknemers met een functie op financieel gebied;
 - e. werknemers die toegang hebben tot het financiële systeem van de gemeente Heemskerk of daarin mutaties kunnen aanbrengen; en
 - f. werknemers met een functie op het gebied van Planning & Control.
3. Daarnaast kan de werkgever overige functies of werknemers aanwijzen waaraan op grond van de specifieke taak of bevoegdheid in het bijzonder het risico van financiële belangenverstrengeling of het risico van gebruik van koersgevoelige informatie is verbonden.

Artikel 3 Melding financiële belangen

1. De werknemer is verplicht om financiële belangen te melden. De meldingsverplichting geldt voor zover de werknemer redelijkerwijs kan vermoeden dat het hebben van of verwerven van of handelen in deze financiële belangen de belangen van de openbare dienst, voor zover die in verband staan met zijn functieervulling, raken.
2. De werknemer maakt melding van de financiële belangen door middel van het daarvoor bestemde formulier dat staat op Hub.
3. De werkgever kan het hebben van, verwerven van of handelen in financiële belangen verbieden als hij van mening is dat het hebben van of verwerven van of handelen in deze financiële belangen de belangen van de openbare dienst, voor zover die in verband staan met de functieervulling van de werknemer, raken. Dit geldt ongeacht of de werknemer van het hebben of handelen in deze financiële belangen melding heeft gedaan.
4. De werkgever kan de werknemer verzoeken om nadere informatie te geven over zijn financiële belangen.

Artikel 4 Registratie

1. De werkgever neemt de melding als bedoeld in artikel 3 op in het personeelsdossier van de werknemer.
2. Een door de werkgever aangewezen persoon is belast met de registratie en het actueel houden van die registratie.

Artikel 5 Oordeel overheidswerkgever

1. Indien de werkgever van mening is dat naar aanleiding van de gemelde financiële belangen de belangen van de openbare dienst, voor zover die in verband staan met de functieervulling door de werknemer, geraakt worden, geeft hij de werknemer hiervan een gemotiveerd schriftelijk oordeel.
2. Nadat de werkgever de werknemer een oordeel heeft gegeven als bedoeld in lid 1, gaan partijen met elkaar in overleg om tot een oplossing te komen.
3. Als de werkgever en de werknemer niet tot een oplossing kunnen komen, moet de werknemer het financiële belang afstoten.
4. Als de werknemer de verboden financiële belangen toch aanhoudt, is dit reden voor beëindiging van de arbeidsovereenkomst en in het uiterste geval voor ontslag op staande voet.

Artikel 6 Openbaarmaking

1. Openbaar worden gemaakt de daarvoor naar het oordeel van de gemeentesecretaris in aanmerking komende financiële belangen, zoals deze hem kenbaar zijn gemaakt via het meldingsformulier.
2. Openbaarmaking geschiedt door opgave van de financiële belangen op de website van de gemeente Heemskerk. De opgave vermeldt:
 1. de hoofdfunctie
 2. een duiding van het financiële belang
 3. de datum van ingang
 4. de eventueel aan het belang gestelde beperkingen.

Artikel 7 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de overheidswerkgever een bijzondere voorziening treffen.

Artikel 8 Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking op xxxx.

Artikel 9 Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als 'Regeling melden financiële belangen Heemskerk 2024'.

Toelichting

(Financiële) belangenverstrengeling

De overheidswerkgever moet ambtenaren aanwijzen die een functie vervullen waarbij een bijzonder risico op financiële belangenverstrengeling of oneigenlijk gebruik van koersgevoelige informatie bestaat.

Als zijn functie aangewezen is, moet de ambtenaar melding maken van zijn financiële belangen en bezit van - en transacties in - effecten, die de belangen van de dienst kunnen schaden. De overheidswerkgever registreert deze meldingen.

Ook voor ambtenaren die zijn aangewezen gelden regels op het gebied van (financiële) belangenverstrengeling. De regels gelden voor alle ambtenaren, ongeacht de functie die zij vervullen. Onder mogelijk verboden financiële belangen wordt verstaan:

- deel nemen aan aannemingen en leveringen ten behoeve van de openbare dienst, tenzij daarvoor toestemming is verkregen door de werkgever. Dit betekent dat ambtenaren geen zaken mogen doen met hun eigen werkgever. Een ambtenaar mag bijvoorbeeld niet betrokken zijn bij het bedrijf dat het gemeentehuis schildert of printers aan de organisatie levert, tenzij hij hiervoor toestemming heeft van zijn werkgever;
- financiële belangen hebben, effecten bezitten en transacties in effecten verrichten die de goede vervulling van de functie of de goede functionering van de openbare dienst belemmeren. Een ambtenaar mag bijvoorbeeld geen aandelen hebben in het bedrijf dat de catering van de organisatie verzorgt.